



LÄHIAMIS PERHOSSA

Rehtori Sirkku Purontaus
Asiakkuusjohtaja Anu Haapasalo

PERUSTUTKINNOT, AMMATTITUTKINNOT JA ERIKOISAMMATTITUTKINNOT

- Meillä on valittavana **30 perustutkintoa** ja lähes 70 osaamisalaa viidellä eri paikkakunnalla, joista valmistuu 40:lla eri ammattinimikkeellä
- Ammattitutkintoja ja erikoisammattitutkintoja 33
- Ja kaikkia näiden tutkintojen osia voidaan opiskella myös erillisinä tai muutaman tutkinnon osan yhdistelmänä
- Toimialat: hyvinvointialat, liiketoiminta, luonnonvara-ala, rakentaminen, ruoka- ja puhtaus, teollisuus ja logistiikka, kansanopisto



AMMATILLINEN PERUSTUTKINTO

- 180 osaamispistettä
- Amatilliset tutkinnon osat 145 osp
- Yhteiset tutkinnon osat 35 osp
 - viestintää, matemaattisia taitoja, yhteiskunta- ja työelämäosaamista, valinnaisia opintoja
- Lisäksi voi olla yhteisiä tutkinnon osia, lukio-opintoja ja muita jatko-opintovalmiuksia tukevia opintoja.



Ammatillinen koulutus Perhossa

- Luonto- ja ympäristöalan perustutkinto, jatkuva haku
- Sosiaali- ja terveysalan perustutkinto, yhteishaku ja jatkuva haku
 - Pakolliset tutkinnon osat ja yhteiset tutkinnon osat suoritetaan pääosin Perhon toimipaikassa ja työelämässä oppimisena Perhon alueella.
- LähiAmis
 - Perustutkinto suoritetaan pääosin työelämässä, joko koulutus- tai oppisopimuksella. Yhteiset tutkinnon osat tehdään Kpedun Perhon toimipaikassa tai verkko-opintoina.
 - Nuoret **hakevat normaalisti yhteishaussa** opintopolussa
 - Kiinnostus ilmoitetaan jatkuvan haun lomakkeella maaliskuun 2022 loppuun mennessä: LÄHIAMIS, PERHO [L7021 \(kpedu.fi\)](https://www.kpedu.fi/hakijalle/koulutustarjonta/koulutus/l%C3%A4hiamis-perho_l7021)
 - **LähiAmis koordinaattori Riikka Lasanen on yhteydessä tutkintovastaaviin** LähiAmiksesta kiinnostuneista kevään aikana.
 - https://www.kpedu.fi/hakijalle/koulutustarjonta/koulutus/l%C3%A4hiamis-perho_l7021

KENELLE JA HAKEUTUMINEN

Perusopetuksen päättävä

- yhteishaku + erillinen hakulomake

Ammatillisen koulutuksen jo aloittanut

- KpeduJobi, hoks ja vastuuhjaaja

Tutkintokoulutuksen keskeyttänyt

- Jatkuva haku

Alan vaihtaja

- Jatkuva haku

Osaamisen lisäämistä tarvitseva työntekijä

- Jatkuva haku





KOKKOLAN AMMATTIKAMPUKSELLA SINUSTA VOI TULLA



Ajoneuvoasentaja
Automaatioasentaja
Autonkuljettaja
Elektroniikka-asentaja
Elintarvikkeiden valmistaja
Hyvinvointiteknologia-asentaja
IT-tukihenkilö
Ilmanvaihtoasentaja
Kiinteistönhoitaja
Kokki
Koneasentaja
Koneistaja
Laborantti
Leipuri-kondiittori
Levyseppähitsaaja
Lihatuotteiden valmistaja
Lähihoitaja
Maalari
Maarakennuskoneenkuljettaja
Mediapalvelujen toteuttaja

Merkonomi
Ohjelmistokehittäjä
Parturi, kampaaja
Prosessinhoitaja
Putkiasentaja
Puuseppä
Suunnitteluassistentti (vain jatkuvassa haussa)
Sähköasentaja
Talonrakentaja
Tarjoilija
Tietoverkkoasentaja
Toimitilahuoltaja
Turvallisuusvalvoja
Välinehuoltaja (vain jatkuvassa haussa)
Yhdistelmäajoneuvonkuljettaja

KANNUKSESSA JA KAUSTISELLA SINUSTA VOI TULLA

Eläintenhoitaja,
Maaseutuyrittäjä,
Metsäkoneenkuljettaja

*Turkistarhaaja, vain
jatkuvassa haussa*

Kaustisella

Hevostenhoitaja

Hevospalveluohjaaja



AMMATILLINEN KOULUTUS – TUTKINTOKOULUTUSTEN OSALTA

- Yksilöllinen opintopolku, HOKS
- Osaamisperusteisuus
- Työelämässä oppiminen lisääntyy
- Osaamisen osoittaminen - näytöt



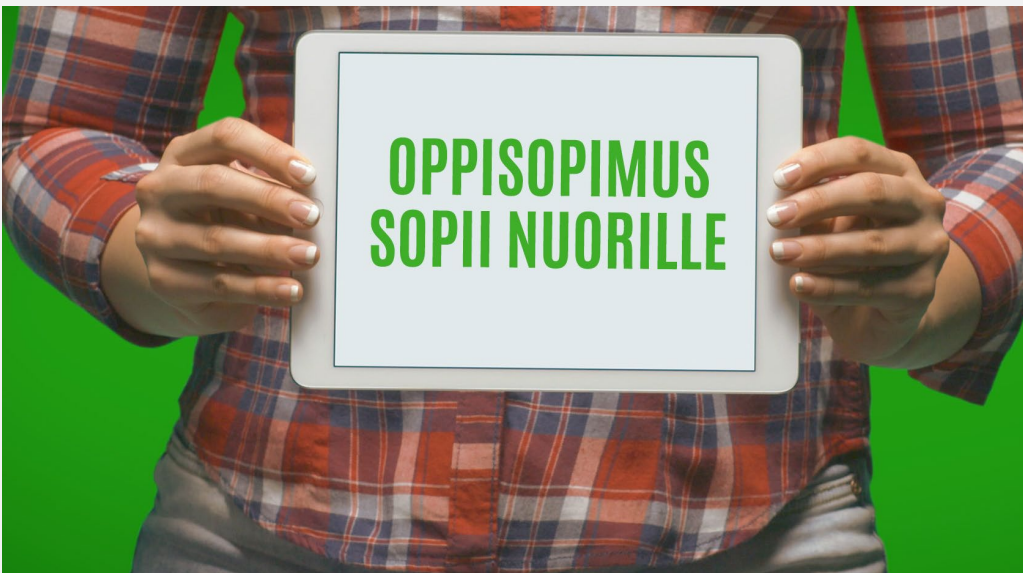
OPPISOPIMUS TAI KOULUTUSSOPIMUS

OPPISOPIMUS

- Opiskelija on työsuhteessa
- Opiskelija saa palkkaa
- Opiskelija voi suorittaa koko tutkinnon tai tutkinnon osan/osia
- Sopimuksen tekevät opiskelija, työpaikka ja oppilaitos
- Työnantajalle voidaan maksaa koulutuskorvausta

KOULUTUSSOPIMUS

- Opiskelija ei ole työsuhteessa
- Opiskelija ei saa palkkaa
- Opiskelija suorittaa tutkinnon osan kerrallaan
- Sopimuksen tekevät työpaikka ja oppilaitos
- Työnantajalle ei makseta koulutuskorvausta



OPPISOPIMUSKOULUTUS

- Oppisopimuksella voi suorittaa minkä tahansa toisen asteen ammatillisen tutkinnon tai tutkinnon osan ja se on tapa järjestää ammatillista koulutusta työelämässä
- Oppisopimus sopii nuorille ja aikuisille
- Oppisopimus on työelämälähtöinen tapa opiskella ammatti, vaihtaa alaa, saada todistus omasta osaamisesta, jatkaa loppuun kesken jääneet opinnot tai hankkia lisäkoulutusta.
- Oppisopimus on määräaikainen työsopimus
- Oppisopimus voi perustua myös opiskelijan ja yrittäjänä toimivan henkilön väliseen sopimukseen
- Oppisopimuksella suoritettu tutkinto antaa saman jatko-opintokelpoisuuden kuin ammattiopisto tai lukio
- Työnantajalle oppisopimus on toimiva keino rekrytoida uutta työvoimaa tai kouluttaa nykyistä henkilöstöä
- Palkkaamalla nuoren oppisopimusopiskelijan työnantaja varmistaa osaltaan osaavaa työvoimaa omassa kunnassaan

OPPISOPIMUS RÄÄTÄLÖIDÄÄN OSAPUOLILLE SOPIVAKSI – TYÖELÄMÄSSÄ OPPIMISEN LAATUA VARMISTETAAN YHDESSÄ



- Oppisopimusopiskelijalle laaditaan henkilökohtainen osaamisen kehittämissuunnitelma (HOKS)
- Opinnot suunnitellaan opiskelijan tarpeiden lisäksi oppisopimustyöpaikalle sopivaksi
- Oppisopimusta ja siihen liittyvää HOKS:a yhdessä opiskelijan ja työnantajan kanssa laatimassa Kpedun henkilöstö
- Opiskelijan opintojen edetessä HOKS:a päivitetään tarpeen mukaan
- Opiskelijalle nimetään oppisopimustyönantajan toimesta työpaikkaohjaaja
- Kpedu tarjoaa ilmaista työpaikkaohjaajakoulutusta (lähitoteutus, etätoteutus, tallenteet)
- Sovitaan työpaikkaohjaajan ja opettajan yhteistyöstä
- Työpaikalla tapahtuvaa koulutusta voidaan täydentää oppilaitoksen oppimisympäristöissä
- Työnantajalta ja työpaikkaohjaajalta kerätään palautetta, jotta Kpedu voi kehittää toimintaansa ja tarjota entistä paremmin sujuvia koulutus- ja oppisopimuksia



MITEN MUUTEN VOIMME AUTTAA YRITYKSIÄ LÖYTÄMÄÄN TYÖVOIMAA

KPEDU ON OTTANUT TIITUS-PALVELUN KÄYTTÖÖN HELPOTTAMAAN YRITYSTEN REKRYTOINTIA!

1. MENE OSOITTEeseen WWW.TIITUS.FI/KPEDU
2. LUO TYÖNANTAJAPROFIILI
3. LIITY KPEDU JOBI TOIMIALUEeseen
4. ILMOITA TYÖ- TAI TYÖSSÄOPPIMISPAIKKA,
ODOTTELE AVOIMIA HAKEMUKSIA TAI
SELAA TULEVIA AMMATTILAISIA PALVELUSSA
5. LÖYDÄ SOPIVA OSAAJA!



- Avoimet koulutussopimus- ja oppisopimuspaikat kannattaa lisätä rekrytointisovellus Kpedu Jobiin
 - Kpedu Jobi yhdistää työnantajat ja työelämässä oppimisen paikkaa etsivät opiskelijat
 - Myös Kpedusta jo valmistuneet opiskelijat voivat käyttää Kpedu Jobia
- Kun nuoren oppivelvollisuus on suoritettu, mutta työpaikkaa ei ole vielä löytynyt vaihtoehtona työllistymisen edistymiseen voi olla esimerkiksi
 - Lyhytkestoinen työvoimakoulutus
 - RekryKoulutus
- Erityisesti RekryKoulutuksen kysyntä yrityksissä kasvamassa räjähdysmäisesti
- Usein RekryKoulutus ollut erinomainen tapa yhdistää työtön työnhakija ja työnantaja vaikka henkilön pohjakoulutus ei normaalissa rekrytointitilanteessa olisikaan vielä täysin riittävä
- RekryKoulutuksen tarjoaminen voi sitouttaa työttömän henkilön jäämään omaan kuntaansa, kun työllistymisen mahdollisuudet kasvavat RekryKoulutuksen avulla
- RekryKoulutuksesta voi lukea lisää TE-palveluiden sivuilta <https://bit.ly/3JpmPXS>
- RekryKoulutusta alueellanne järjestää www.osuvakoulutus.fi

NÄISTÄ LINKEISTÄ

HAKIJAN OPAS 2022

KESKI-POHJANMAAN
AMMATTIOPISTO



Kokkola • Kälviä
Kannus • Kaustinen • Perho

Ammattiopiston vuosikertomus 2021

https://issuu.com/kpedu/docs/keski-pohjanmaan_koulutus_yhtym_n_vuosikertomus_2021

Hakijan opas

https://issuu.com/kpedu/docs/kpedu_hakijan_opas_2022_verkkosivuille

Hakijapalvelut
hakijapalvelut@kpedu.fi
040 808 5010

KYSY LISÄÄ!

SEURAA MEITÄ SOMESSA!



@KPEDUFI



KESKI-POHJANMAAN AMMATTIOPISTO



@KPEDUFI



@KPEDUTWEETS