

PERHON KUNTA

Puheista tekoihin
2022-2030

kuvituskuva



Olemme ennakkoluulottomia
tekemään yhdessä uusia asioita





Toimeenpanopolku

Askel: Ideoista toimeenpanoon

- Vapaus ja vastuu kehittämisestä kaikille, sidosryhmät (yritykset ja yhteisöt) mukaan, opitaan ideoimaan ja johtamaan strategista ideointia.
- Nähdään hyvä itsessämme, toisissamme ja teoissamme.
- Rohkeutta rakentaa palveluita ja elämyksiä, mitä ei ole muualla.
- Selkeät ideoiden ja projektien edistämisen työkalut.

Askel: Sujuvuudella taloushyötyjä

- Tasapainoinen talous on kaikkien tavoite ja vastuu.
- Ideoidaan tehokkaampia, fiksumpia tapoja toimia.
- Tartutaan ennakoivasti ja pitkäjänteisesti investointimahdollisuuksiin.
- Henkilöstön hyvinvointi suurennuslasin alle -> taloussäästöjä hyvinvoinnista.

Askel: Yhdessä hyvinvointi

- Pidetään huolta ihmisistä, sekä henkisestä, että fyysisestä hyvinvoinnista.
- Kunta ja kuntalaiset yhteistyössä parantamaan viihtyisyyttä: tapahtumia, ympäristön viihtyvyyden kohentaminen talkoovoimin.
- Tehdään yritysten kesken enemmän yhteistyötä, tietoa tekemisistä ja yhteiskehittämistä.

Askel: Maineella vetoa ja työvoimaa

- Kuntaviestinnän aktivointi, kokonaisvaltainen viestintäsuunnitelma, sis. kunnan visuaalisen ilmeen uudistamisen.
- Viestitään itselle ja ulkopuolelle vahvuuksia, mahdollisuuksia ja saavutettuja menestyksiä.
- Tavoitellaan erityisesti paluumuuttajia ja yrityksiin työntekijöitä.

KOKONAISHYÖDYT	MITTARIT	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2030
Kestävä kuntatalous	VM:n kriisikunta-kriteerit ylittyvät			Vuosikate kattaa poistot	Vuosikate kattaa poistot		Vuosikate kattaa poistot ja korjausinvestoinnit	Tulovero-% vihreälle (max 1,5 %yks yli keskiarv.)
Asukasmäärän kehittyminen	Asukasmäärä	- 51	- 29	+/- 0	+ 50	+100	+130	3500 (+110/a)
Työllisyys (vuosikeskiarvo)	Työttömyysaste	9,6	8,3	8,0 (3/2022)	7,0	6,5	6,5	6,0
Ympäristön viihtyvyys	Kuntalaiskysely (2022, 2024, 2026)			3/5		4/5		4,5/5
Osallisuus ja kehittäminen: Yhteisen ideoinnin määrä kasvaa	Henkilöstöltä ja kuntalaisilta saatujen kehitysideoiden määrä							
Henkilöstön hyvinvointi paranee	Sairaspoissaolot pienenevät	13,76 pv/h/a	19,10 pv/h/a	16,50 pv/h/a	13,00 pv/h/a	10,00 pv/h/a	Alle 10,00 pv/h/a	Alle 10,00 pv/h/a
Henkilöstön työtyytyväisyys	Henkilöstö-Kysely							
Positiivinen asenneilmapiiri ja kiitoskulttuuri	Henkilöstö- ja kuntalaiskysely			Kuntalaiset 3/5	Henkilöstö 3,5/5	Kuntalaiset 4/5	Henkilöstö 4,25/5	
Kuntalaisten hyvinvointi	Kuntalaisten kokemus omasta hyvinvoinnista (kysely)							
Ulkoinen kuntaimago	Ulkopuolinen tutkimus			3,25/5		4/5		4,25/5